

Критерии эффективности деятельности заведующих дошкольных образовательных учреждений Пышминского городского округа

| №п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Ответственный | Срок |
|------|--|---|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности ДОУ требованиям трудового законодательства | 1. наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (своевременное заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам); 2. соответствие локальной нормативной базы образовательного учреждения требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о распределении педагогической нагрузки работников, Положение о передаче (защите) персональных данных работника) | Мананкова С.П. | I/III кв. III кв. |
| 2. | Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства по охране труда | 1. организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников; 2. участие в конкурсах по охране труда; 3. проведение учебы по охране труда в коллективе; 4. выполнение соглашений по охране труда. | Ананичева Е.А. Мананкова С.П. | Ежекв. I/IV кв. Ежекв. II/IV кв. |
| 3. | Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования | 1. выполнение требований ФГОС; 2. выполнение аккредитационных требований. | Хвостова С.Б. Хрулева Е.С. | Ежекв. Ежекв. |
| 4. | Функционирование системы государственно-общественного управления | 1. наличие коллективного договора, соблюдение процедуры заключения коллективного договора; 2. работа Управляющего совета. | Мананкова С.П. Хрулева Е.С. | Ежекв. Ежекв. |
| 5. | Информационная открытость (сайт ДОУ) | 1. наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ДОУ на официальном сайте; 2. наличие на сайте ДОУ страницы первичной профсоюзной организации, Родительского комитета, Управляющего совета и иных органов самоуправления. | Ромахина О.А. | Ежемес. Ежемес. |
| 6. | Реализация мероприятий по выявлению неблагополучных семей | 1. диагностика наличия в семьях социально-педагогических проблем; 2. посещение по месту жительства «детей группы риска»; | Соседкова Т.В., | Ежемес. |
| 7. | Организация работы с одаренными детьми | 1. наличие программ на уровне ДОУ по организации работы с одаренными детьми; 2. результаты работы с одаренными детьми (участие детей в конкурсах различного уровня). | Хрулева Е.С. | Ежекв. |
| 8. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | 1. организация работы молодых педагогов, стабильность педагогического коллектива; 2. процент педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию; 3. организация курсовой переподготовки повышения квалификации кадрового состава | Соседкова Т.В. Хвостова С.Б. Позднякова Л.Н. | Ежекв. Ежекв. II/IV кв. |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 9. | Выполнение плана функционирования ДОУ | 1. Выполнение детодней выше среднего показателя по Пышминскому городскому округу. | Хрулева Е.С. | Ежемес. |
| 10. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | 1. организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, и другие оздоровительные мероприятия, соревнования); 2. привлечение родителей к мероприятиям по сохранению и укреплению здоровья детей; 3. процент участия воспитанников в проводимых ДОУ спортивных мероприятиях; 4. отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей; 5. исполнение предписаний надзорных органов. | Хрулева Е.С. Ананичева Е.А., | Ежекв. Ежекв. Ежемес. Ежемес |
| 11. | Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ. Реализация профильного обучения. | 1. количество и разнообразие программ дополнительного образования детей; 2. процент охвата программами воспитанников ДОУ; 3. наличие в ДОУ программ профильного обучения; 4. процент охвата программой воспитанников | Хрулева Е.С. | Ежекв. Ежекв. Ежекв. Ежекв. |
| 12. | Сохранность контингента (коэффициент выбытия из ДОУ) | 1. отсутствие случаев выбытия из ДОУ по причине обоснованной неудовлетворенности качеством воспитания или грубого нарушения Устава ДОУ; 2. отсутствие обращений граждан, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса. | Хрулева Е.С. Сушинских Т.А. | Ежемес. Ежемес. |
| 13. | Эффективность управленческой деятельности | 1. исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации); 2. отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; 3. организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам организации образовательного процесса; | Работники УО, Сушинских Т.А., Мананкова С.П. Хрулева Е.С. | Ежемес. Ежемес. Ежемес. |
| 14. | Развитие педагогического творчества | 1. участие воспитателей и заведующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, педчтениях; 2. наличие призовых мест в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней среди воспитателей; 3. участие в конкурсах, грантовая деятельность. | Позднякова Л.Н. Хрулева Е.С. Позднякова Л.Н. | Ежемес. Ежемес. Ежемес. |
| 15. | Создание условий для осуществления образовательного процесса | 1. обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды); 2. обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта 3. эстетические условия, оформление детских садов, групп, наличие ограждений и состояние детских площадок; 4. материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса (наличие учебного оборудования, информационно- методического обеспечения образовательного процесса) | Комиссия по приемке ДОО | III кв. III кв. III кв. III кв. |
| 16. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | 1. наличие индивидуальных программ реабилитации учащихся с ОВЗ; 2. использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования; 3. организация воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья 4. обеспечение доступа в здание организации для людей с ОВЗ. | Хрулева Е.С | III кв. Ежекв. Ежемес. III кв. |

| | | | | |
|-----|-----------------------|---|-------------|--|
| 17. | Финансовый менеджмент | <p>1. выполнение муниципального задания;</p> <p>2. выполнение требований к фонду оплаты труда (соотношение фонда оплаты труда);</p> <p>3. своевременная финансовая отчетность;</p> <p>4. эффективность использования имущества, оборудования, финансовых средств;</p> <p>5. наличие прибыльной предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы</p> <p>6. отсутствие просроченной кредиторской задолженности;</p> <p>7. достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями;</p> <p>8. доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пышминского городского округа.</p> | Хазова Е.Ю. | <p>Ежекв. IV кв. Ежекв. Ежемес. Ежемес.</p> <p>Ежекв. Ежемес.</p> <p>Ежемес.</p> |
|-----|-----------------------|---|-------------|--|